

Faba S.r.l.  
PI: 05284370268

Via G. Bortolan 28  
Vascon di Carbonera  
31050 Treviso Italy

T. +39 0422 44 76 00  
F. + 39 0422 44 77 73

info@myfaba.com  
www.myfaba.com



## **CODICE DI CONDOTTA FABA S.R.L. PER FORNITORI**

## PRESENTAZIONE

FABA S.r.l. è un'azienda italiana con sede a Vascon di Carbonera specializzata nella produzione e distribuzione di prodotti e accessori innovativi per l'ascolto di fiabe e contenuti educativi per bambini e bambine. L'obiettivo è creare un mondo di giochi divertente e educativo per crescere senza l'uso di schermi, stimolando l'immaginazione e l'apprendimento.



Il Codice di Condotta per i Fornitori stabilisce principi etici e comportamenti attesi, promuovendo responsabilità condivisa e trasparenza nella filiera.

Una condotta responsabile è fondamentale per il successo commerciale e la reputazione reciproca tra FABA S.r.l. e i suoi partner.

## SOGGETTI DESTINATARI

La conoscenza e l'osservanza del Codice di Condotta per i Fornitori sono obblighi contrattuali per questi ultimi. I partner che violano queste regole compromettono il rapporto di fiducia e saranno soggetti a sanzioni. FABA S.r.l. cerca infatti partner che condividano la sua filosofia e i suoi principi.

L'azienda mira a instaurare rapporti di fiducia, rispetto e collaborazione con i Fornitori attraverso un dialogo bilaterale.

## REQUISITI RICHIESTI AI FORNITORI

### 1. LEALTA', DILIGENZA E BUONA FEDE

Il rispetto di lealtà, diligenza e buona fede è cruciale per garantire una cooperazione trasparente e produttiva, promuovere la qualità, l'integrità e minimizzare i rischi legali e reputazionali.

Questi principi aiutano a stabilire e mantenere relazioni commerciali solide e di successo.

Ogni destinatario deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti e assicurando le prestazioni richieste.

FABA S.r.l. promuove una condotta aziendale conforme alla legge, anche all'interno del contesto societario dei Fornitori, improntata alla trasparenza e al rispetto delle autorità competenti.



### **1.1 IMPARZIALITÀ E NON DISCRIMINAZIONE**

I destinatari del Codice di Condotta per i Fornitori, nel pieno rispetto del principio di buona fede, operano con imparzialità nell'esercizio delle proprie attività, garantendo l'indipendenza di giudizio e l'assenza di qualunque interesse commerciale e finanziario che possa determinare comportamenti di parte, trattamenti di favore o disparità di trattamento.

Nelle relazioni con tutte le parti è vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su età, origine razziale ed etnica, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose, sesso, sessualità e stato di salute.

### **1.2 DOCUMENTAZIONE E TRASPARENZA DELL'ATTIVITÀ**

Le attività dei destinatari del Codice di FABA S.r.l. devono rispettare le leggi vigenti, essere gestite con correttezza, trasparenza e tracciabilità.

Le operazioni devono essere adeguatamente registrate e documentate per permettere verifiche.

FABA S.r.l. e i Fornitori devono garantire che i prodotti non siano dannosi e fornire informazioni complete e veritiere per consentire scelte consapevoli ai consumatori.

Tutte le relazioni commerciali devono basarsi su onestà, trasparenza e buona fede, evitando comportamenti anticoncorrenziali.

È vietato:

- presentare dichiarazioni false;
- omettere informazioni dovute agli enti pubblici;
- rappresentare fatti in modo ingannevole;
- usare fondi pubblici per scopi diversi;
- offrire vantaggi indebiti ai referenti pubblici per ottenere servizi, finanziamenti o certificazioni.



### **1.3 NORME DI COMPORTAMENTO RELATIVE AI FORNITORI: SELEZIONE E RELAZIONI COMMERCIALI**

Il rispetto delle norme relative alla selezione e gestione dei fornitori è fondamentale per garantire che le relazioni commerciali siano sicure, sostenibili ed efficienti. Questo non solo protegge l'azienda da rischi e problematiche, ma contribuisce anche a costruire una rete di fornitori che supporta gli obiettivi aziendali e promuove buone pratiche commerciali.

FABA S.r.l. seleziona Fornitori conformi alla normativa vigente e al Codice di Condotta, basando la scelta su procedure formalizzate e valutazioni obiettive di qualità, prezzo e capacità di fornire tempestivamente i prodotti necessari. Non vengono favoriti Fornitori per motivi personali o altri vantaggi non correlati agli interessi dell'azienda.

I Fornitori devono:

- evitare rapporti con soggetti implicati in attività illecite;
- non avere relazioni con chi viola i diritti umani fondamentali;
- evitare transazioni con aziende che non rispettano le norme di salute, sicurezza e ambientali.

I compensi ai Fornitori devono essere conformi al contratto, e i pagamenti effettuati solo alla parte contrattuale e nel Paese delle parti contrattuali.

#### **1.4 LEGALITÀ E CORRETTEZZA NEL RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

FABA S.r.l. e i suoi Fornitori evitano comportamenti che possano influenzare indebitamente i funzionari pubblici.

Non è permesso offrire opportunità di lavoro o commerciali ai dipendenti della Pubblica Amministrazione.



I consulenti utilizzati per relazioni con la pubblica amministrazione devono rispettare le direttive aziendali e non avere legami con essa. La selezione dei consulenti si basa su professionalità e correttezza, evitando relazioni con chi ha legami di dipendenza o parentela con funzionari pubblici.

#### **1.5 TUTELA DELLA CORRETTEZZA DEGLI SCAMBI COMMERCIALI E DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ**

Rispettare queste norme di condotta non solo previene rischi legali e reputazionali, ma sostiene anche un ambiente commerciale sano e competitivo, promuovendo l'innovazione e proteggendo gli interessi di tutte le parti coinvolte.

FABA S.r.l. e i suoi Fornitori garantiscono la correttezza negli scambi commerciali, evitando la commercializzazione di prodotti falsi o alterati.

Si assicurano il rispetto delle normative, la qualità dei prodotti e la prevenzione di frodi tramite controlli rigorosi su importazioni ed esportazioni.

È vietato utilizzare prodotti con informazioni alterate o contraffatte e violare i diritti di marchi, brevetti, e diritti d'autore.

Responsabili, soci, dipendenti e collaboratori non possono:

- pubblicare opere protette da diritti d'autore sul sito aziendale;
- fotocopiare o diffondere testi protetti;
- usare per scopi promozionali testi, immagini o video protetti;
- proiettare pubblicamente opere protette senza autorizzazione.

I loghi e segni di FABA S.r.l. devono essere usati in modo appropriato.

I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà industriale sui materiali e processi utilizzati da FABA S.r.l.



## **1.6 PRATICHE COMMERCIALI ETICHE: INTEGRITA' NELLE OPERAZIONI E PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO**

Il rispetto delle pratiche commerciali etiche e della prevenzione del riciclaggio è cruciale per:

- mantenere la reputazione;
- garantire la conformità normativa;
- promuovere la responsabilità sociale;
- migliorare la competitività;
- assicurare la stabilità finanziaria e operativa dell'azienda.

Tutte le operazioni e le transazioni devono essere autorizzate e registrate nel rispetto dei principi di correttezza, onestà e imparzialità.

I collaboratori di FABA S.r.l. sono tenuti ad operare con la dovuta diligenza al fine di garantire che le attività siano supportate dalle procedure autorizzative e da riscontri documentali e/o informatici necessari.

La Società promuove il corretto comportamento nelle attività aziendali e proibisce qualsiasi comportamento che, anche con la collaborazione di terzi, possa favorire il riciclaggio, la ricettazione o l'impiego di beni o utilità di provenienza illecita, sia in ambito nazionale che internazionale.

## **1.7 RIPUDIO DI OGNI FORMA DI TERRORISMO, EVERSIONE E ATTIVITÀ CRIMINALE**

FABA S.r.l. condanna fermamente ogni forma di terrorismo, di attività volta a sovvertire l'ordine democratico o di condotta criminale.

FABA S.r.l. e i suoi partner si impegnano a non instaurare alcun rapporto di natura lavorativa o commerciale con soggetti coinvolti in attività di terrorismo, in attività eversive dell'ordine democratico o di criminalità organizzata, né a finanziare o agevolare alcuna loro attività.

## **1.8 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E COMPLIANCE NORMATIVA**

Adottare e rispettare rigidi standard di prevenzione della corruzione e compliance normativa non è solo un obbligo legale, ma anche una strategia per garantire il successo e la sostenibilità a lungo termine di un'azienda.

FABA S.r.l. e i suoi Fornitori si impegnano a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione o deviazione dal buon andamento societario.

Nel pieno rispetto di quanto introdotto con l'art. 2635 c.c. rubricato "Corruzione tra privati" di cui all'art. 25-ter lettera s-bis del D.Lgs. 231/01, è condannato qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la trasparenza delle relazioni commerciali tra società.

È particolarmente vietato offrire o promettere denaro o altre utilità ad amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione di documenti contabili, societari, i Sindaci e i liquidatori di altra società, al fine di indurli a compiere o omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, al fine di ottenere un vantaggio per la Società.



La normativa mira a reprimere le forme di mala gestione e le deviazioni del buon andamento societario, proteggendo l'integrità delle relazioni commerciali.

## **1.9 REGALI E BENEFICI**

Il rispetto del requisito sui regali e benefici è cruciale per garantire che tutte le decisioni siano basate su criteri oggettivi e non su incentivi personali o favoritismi.

La società condanna fermamente qualsiasi comportamento che preveda la promessa o l'offerta, diretta o indiretta, di regali e benefici a pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio, italiani o esteri, o ai loro familiari, quando tali azioni possano procurare un indebito o illecito interesse e/o vantaggio.

Sono consentiti atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, purché siano preventivamente e debitamente autorizzati, di modico valore e non interpretabili, da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico.

FABA S.r.l. si aspetta che i suoi Fornitori adottino tutte le cautele necessarie per contrastare fenomeni di riciclaggio, ricettazione e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

I Fornitori devono rispettare le normative antiriciclaggio italiane e comunitarie e segnalare tempestivamente alle autorità competenti ogni possibile reato di questo tipo.

## **2 RISERVATEZZA**

Le aziende in rapporti commerciali con FABA S.r.l. devono garantire la protezione di tutti i dati e le informazioni aziendali. È pertanto vietato ai destinatari rivelare tali dati e informazioni a terzi, salvo che siano di pubblico dominio o facilmente accessibili agli esperti e operatori del settore.





È altresì vietato diffondere notizie false su FABA S.r.l., sia all'interno che all'esterno dell'azienda fornitrice.

## **2.1 NORME DI COMPORTAMENTO A TUTELA DELLA FEDE PUBBLICA**

Il rispettare le norme di comportamento a tutela della fede pubblica è essenziale non solo per la conformità legale e per evitare rischi, ma anche per garantire la trasparenza, rafforzare la reputazione e favorire una cooperazione commerciale duratura e basata su principi etici.



È vietato ai Responsabili, Soci, Dipendenti e Collaboratori dei Fornitori di FABA S.r.l. mettere in circolazione banconote, monete, carte di credito, valori di bollo e tasselli fiscali falsificati o alterati.

Questo divieto si estende a chiunque venga, anche casualmente, a conoscenza di comportamenti lesivi per l'azienda durante o in occasione dello svolgimento delle proprie attività in relazione con FABA S.r.l.

Chiunque effettui o riceva pagamenti in contante e nutra dubbi sulla genuinità di tali pagamenti deve comunicarlo senza indugi agli organismi societari preposti. Questi ultimi provvederanno a denunciare il fatto alle autorità competenti e, se necessario, all'Organismo di Vigilanza.

I Fornitori di FABA S.r.l. sono tenuti a mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione con gli organi ispettivi e di controllo, evitando di ostacolare in qualsiasi modo le funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza che operano in virtù delle loro funzioni istituzionali.

## **3 ATTUAZIONE E CONTROLLO: MISURE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI PER LA CONFORMITA' E LA PREVENZIONE**

Nel rispetto della normativa vigente e con l'obiettivo di garantire l'efficienza, la correttezza, la trasparenza e la qualità nelle attività aziendali, FABA S.r.l. e i suoi Fornitori adottano misure organizzative e gestionali adeguate a prevenire comportamenti illeciti o contrarie alle regole stabilite da questo Codice da parte di qualsiasi soggetto che agisca per l'Azienda.

I partner implementano e mantengono modelli di organizzazione e gestione che includono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività in conformità con la legge e le disposizioni di questo Codice, e a identificare e risolvere tempestivamente le situazioni di rischio.



### **3.1 RISPETTO DEL CODICE E SEGNALAZIONI**

Il rispetto di questo requisito è cruciale per garantire operazioni aziendali etiche, sicure e conformi; proteggere la reputazione dell'azienda e mantenere relazioni di fiducia e cooperazione con FABA S.r.l.

I collaboratori di FABA S.r.l. devono segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali violazioni:

- di leggi;
- di regolamenti;
- del Codice di Condotta per i Fornitori;
- di procedure interne;
- di irregolarità contabili;
- di richieste di chiarimenti sulla correttezza dei comportamenti.

Le segnalazioni sono conservate riservatamente dall'Organismo di Vigilanza.

Con l'entrata in vigore della normativa sul Whistleblowing (direttiva UE 1937/2019 e D. Lgs 24/2023), FABA S.r.l. ha stipulato un accordo con una società esterna per gestire le segnalazioni tramite una pagina web dedicata al link

<https://ethicpoint.eu/faba/>, l'e-mail faba@ethicpoint.eu e un numero verde 800 985 231

## **4 SVILUPPO SOSTENIBILE: IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOCIALE**

Rispettare i requisiti di sostenibilità ambientale e sociale è cruciale non solo per ragioni etiche, ma anche per ragioni pratiche e strategiche. Assicura che il fornitore contribuisca a un futuro sostenibile e che operi in un modo che sia allineato con le aspettative di clienti e quelle di FABA S.r.l.



FABA S.r.l. si impegna a promuovere la sostenibilità anche tra i Fornitori, che devono concentrarsi su tre aree principali:

1. economica: ridurre sprechi ed errori, gestire i rischi finanziari e migliorare la comunicazione interna.
2. sociale: creare ambienti di lavoro sani, inclusivi e sicuri, promuovendo il benessere e l'equità dei dipendenti.
3. ambientale: minimizzare l'impatto ambientale tramite una gestione responsabile delle risorse, riduzione dei rifiuti, scelta di Fornitori sostenibili, e promozione di opzioni di trasporto ecologiche.
4. I Fornitori devono monitorare e migliorare continuamente le loro prestazioni ambientali.

FABA S.r.l. e i Fornitori devono verificare l'idoneità tecnico-professionale dei terzi che gestiscono attività interne e garantire la conformità alle normative di sicurezza e qualità.

Una politica di gestione responsabile della plastica e del packaging deve includere riduzione dei materiali, uso di materiali riciclabili, riutilizzo, e collaborazione con partner, sostenuta da audit regolari e comunicazione trasparente.

Certificare l'origine delle materie prime e rispettare le normative ambientali è essenziale per garantire la sostenibilità e il successo a lungo termine.

## **5 RISPETTO, GESTIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

FABA S.r.l. riconosce che le risorse umane sono fondamentali per il proprio sviluppo e crescita.



La gestione delle risorse umane è basata sul rispetto della personalità e della professionalità di ciascun individuo, riconoscendo il contributo di ognuno come motore della crescita aziendale.

Pertanto, FABA S.r.l. si aspetta dai propri Fornitori una cura dell'ambiente di lavoro che, ispirata al rispetto, alla correttezza e alla collaborazione, favorisca il coinvolgimento e la responsabilizzazione di soci, dipendenti e collaboratori, con attenzione agli obiettivi da raggiungere e alle modalità di perseguirli.

La selezione, l'assunzione, la retribuzione e la gestione delle risorse umane devono avvenire sulla base di criteri di merito e competenza, rispettando la contrattazione collettiva vigente e il sistema premiante adottato, improntato a criteri di obiettività e ragionevolezza.

### **5.1 DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI IMPIEGO**

Rispettare i requisiti sui diritti umani e le condizioni di lavoro non è solo un obbligo normativo, ma rappresenta un impegno verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili, essenziali per il successo a lungo termine e la reputazione positiva di un fornitore.

FABA S.r.l. è contraria a molestie e comportamenti scorretti sul luogo di lavoro e tratta le violazioni con rigore. Promuove un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, libero da abusi e intimidazioni.

Inoltre, l'azienda sostiene la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, e si aspetta che i Fornitori rispettino questi diritti, permettendo ai lavoratori di partecipare a sindacati e negoziare le loro condizioni di lavoro senza timore di ritorsioni.



FABA S.r.l. richiede che tutte le assunzioni e collaborazioni avvengano attraverso contratti regolari e conformi alla legge. L'azienda respinge e vieta l'uso di lavoro minorile e forzato, rispettando le normative internazionali e nazionali, in linea con gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) includono convenzioni e raccomandazioni per garantire condizioni di lavoro dignitose e proteggere i diritti dei lavoratori. Questi standard coprono:

- la libertà di associazione;
- il diritto alla contrattazione collettiva;
- l'abolizione del lavoro forzato e minorile;
- la parità di trattamento e la non discriminazione;
- le condizioni di lavoro dignitose;
- la protezione sociale;
- specifiche condizioni di lavoro;
- la protezione dei gruppi vulnerabili.

Le convenzioni dell'ILO sono riconosciute a livello internazionale come fondamentali per condizioni di lavoro eque e sicure, e gli Stati membri sono incoraggiati a ratificarle e implementarle.

Per maggiori informazioni al riguardo consultare il sito ufficiale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO):

[www.ilo.org](http://www.ilo.org).

## **5.2 SICUREZZA SUL LAVORO, PROTEZIONE AMBIENTALE E COMPORTAMENTI IN AZIENDA**

Il rispetto di queste norme non solo garantisce il benessere dei lavoratori e la protezione dell'ambiente, ma contribuisce anche alla sostenibilità e al successo a lungo termine dell'azienda e del suo ecosistema commerciale.



FABA S.r.l. richiede che tutte le forniture di dispositivi di protezione individuale e sicurezza rispettino le certificazioni e le normative vigenti, inclusi gli obblighi del D.Lgs. 81/2008. I Fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle leggi sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Le responsabilità aziendali per la sicurezza devono essere assegnate a personale qualificato per la gestione e il controllo del rischio. È vietato adottare comportamenti che violino le normative antinfortunistiche e di tutela della salute.

I Fornitori devono:

- implementare misure per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza;
- adeguarsi alle normative vigenti e promuovere la formazione dei dipendenti;
- monitorare l'applicazione delle procedure di sicurezza e informare le società esterne sugli obblighi di salute e sicurezza;
- garantire il rispetto dei tempi di lavoro e riposo.

È necessario sviluppare azioni proattive per migliorare la salute e sicurezza e segnalare tempestivamente eventuali problemi. Inoltre, si deve garantire la protezione ambientale, evitando attività nocive e rispettando la normativa ambientale.

È vietato l'uso di alcol e stupefacenti durante le attività aziendali e il fumo nei luoghi di lavoro.

## 6 VIOLAZIONI E SANZIONI

Il rispetto dei requisiti stabiliti nel presente Codice di Condotta è essenziale per mantenere relazioni commerciali con FABA S.r.l.



In caso di violazione del Codice da parte di un Fornitore o altre entità della filiera produttiva, inclusi sub-fornitori e distributori, FABA S.r.l. si riserva il diritto di effettuare una valutazione approfondita della situazione e adottare le misure necessarie per tutelare i propri interessi e garantire il rispetto del Codice.

Qualora si riscontri una violazione, FABA S.r.l. invierà al Fornitore una comunicazione formale specificando la natura della violazione e il termine entro cui il Fornitore dovrà porvi rimedio.

La mancata risoluzione della violazione entro il termine indicato comporterà la valutazione di tutte le opzioni disponibili, inclusa, ma non limitata a, l'interruzione del rapporto contrattuale.

Per violazioni minori, FABA S.r.l. è pronta a offrire supporto e collaborazione per risolvere le problematiche riscontrate. Tuttavia, se tali problemi non vengono risolti e persistono, essi potrebbero influire negativamente sul punteggio S-rating del Fornitore.

In caso di violazioni gravi, come quelle relative alla legislazione vigente o alle questioni di responsabilità sociale, salute e sicurezza dei lavoratori, e se il Fornitore non dimostra un impegno concreto nella risoluzione delle problematiche, FABA S.r.l. si riserva il diritto di rivedere e, se necessario, cessare la

relazione commerciale con il Fornitore, in conformità alle normative applicabili.

La decisione finale sulla continuazione del rapporto commerciale può essere revocata, rinunciando alle azioni legali, adottando soluzioni alternative se il partner commerciale dimostra, in modo convincente, di aver implementato misure correttive efficaci per prevenire future violazioni.

FABA S.r.l. considera cruciale il rispetto dei requisiti indicati nel presente documento per le sue relazioni commerciali.



## Conclusioni

Includiamo queste aspettative nel nostro Codice di Condotta per i Fornitori, con la consapevolezza che il rispetto di tali diritti non solo promuove la giustizia sociale, ma contribuisce anche a una maggiore produttività e a relazioni lavorative più armoniose.

La collaborazione con Fornitori che condividono questi valori è essenziale per il mantenimento di standard elevati di responsabilità sociale e per il raggiungimento degli obiettivi comuni di crescita sostenibile e benessere collettivo.